

Mehr zum Thema:

Altenheim 2/2020: Zusatzmaterial zum Beitrag „Alle Ausfälle berücksichtigen“ (Serie Wirtschaftliche Prozesse)

Berechnungsschema

Beispiel-Berechnung der zur Verfügung stehenden Anwesenheitstage pro Vollzeitkraft bei einer 5 Tage/Woche und 40 Std/pro Woche:

Anzahl der Tage im Jahr:	365
Abzgl. der Wochenendtage:	104
Abzgl. der Feiertage	10
Abzgl. der Kranktage	20
Abzgl. der Fortbildungstage	1
Abzgl. der Urlaubstage	25
= Nettoarbeitstage	205

Bei einer 40 Std/Woche sind das 8 Stunden pro Kalendertag.

Somit steht in unserem Beispiel eine Vollzeitkraft der Einrichtung 1640 Std / Jahr ($205 \cdot 8$) zur Verfügung.

Das sind pro Vollzeitkraft 4,5 Std pro Kalendertag ($1640 \text{ Std.} / 365 \text{ Tage}$).

